Organisatieonderdeel Korpsstaf
Wob-coördinatiedesk
Behandeld door [redacted]
Functie Jurist Wob-coördinatiedesk
Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1
2514 BP Den Haag
Telefoon [redacted]
E-mail wobcoordinatiedesk@knp.politie.nl
Ons kenmerk KNP15001772
Uw kenmerk
Datum 21-01-2016
Bijlage(n) Top 200 NP en PA
Pagina 1/3

POLITIE

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

AD
[redacted]

Onderwerp Besluit op uw Wob-verzoek

Geachte heer [redacted]

Op 31 juli 2015 ontving ik uw verzoek in het kader van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) aangaande de inkomensgegevens van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie.

Procesverloop
De ontvangst van uw verzoek is bij brief van 5 augustus 2015 bevestigd. Vervolgens is bij brief van 26 augustus 2015 de termijn om te beslissen op uw verzoek met vier weken verdaagd tot 26 september 2015. Hierna is het verdere verloop in onderling overleg meerdere malen afgestemd.

Toelichting
U gaf aan te willen onderzoeken hoe na de reorganisatie de topfuncties binnen de politie zijn verschoven en wat sindsdien is veranderd in de salariëring van de politietop. U verwijst daarbij naar een eerder ingediend vergelijkbaar verzoek uit januari 2013. Bij besluit van 2 juli 2013 met kenmerk 2013/31979 is op dat verzoek besloten. U verzoekt om eenzelfde overzicht als destijds in een Excel-bestand is verstrekt, maar nu over de jaren 2013, 2014 en indien mogelijk over 2015.

De overzichten die bij dit besluit aan u worden verstrekt verschaffen een overzicht van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie, inclusief medewerkers van de politieacademie. U verzocht in het overzicht op te nemen de medewerkers van het VTSPN en het NPI. Het VTSPN valt sinds de overgang naar de nationale politie onder het politiedienstencentrum (PDC). Ook de het NPI bestaat niet meer. Deze medewerkers zijn opgegaan in de nationale politie. Zodoende zijn de medewerkers van het voormalig VTSPN en het voormalig NPI in de overzichten opgenomen.

De overzichten geven de gegevens weer over de jaren 2013 en 2014. Voor het jaar 2015 zijn de cijfers nog niet in een overzicht voorhanden. De overzichten vermelden onder meer de volgende gegevens: de functie van de betreffende 200 medewerkers, hun belastbaar jaarinkomen (inclusief belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding), bedrag afdracht pensioenpremie werknemers- en werkgeversdeel, stortingen levensloop en het totale WNT-bedrag[1]. De overzichten zullen aan u worden verstrekt in de vorm van een zogenoemd Excel-bestand. Zoals u zelf in uw verzoek al voorstelde, zijn uit privacyoverwegingen de tot de persoon herleidbare gegevens uit de overzichten weg gelaten.

---

[1] Wet Normering Topinkomens.

De met een * gemarkeerde functies in de Excel-lijst zijn de functies die in het oude politiebestel aan de betreffende medewerkers zijn toegekend. Alleen voor de politietop heeft in 2013/2014 plaatsing op een functie in de nieuwe organisatie plaatsgevonden.[2] Zij staan in de lijst aangeduid met hun huidige 'nieuwe' functie. Wanneer de volledige personele reorganisatie is afgerond, staan ook de overigen met hun nieuwe functie in de lijst aangeduid.

Een algemene opmerking omtrent de inhoud van de overzichten betreft dat de vermelde bedragen op jaarbasis, in vergelijking tot andere jaren, lager dan wel hoger kunnen uitvallen. Hier kunnen verschillende redenen voor zijn. Zo kan het zijn dat in bepaalde gevallen sprake is van indiensttreding, uitdiensttreding of functiewijziging van een medewerker lopende het betreffende jaar. Dergelijke wijzigingen werken ook door in hoogte van de uitkering van vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Tevens zit een stijging besloten in de betalingssystematiek middels salarisschalen en periodieken die de (rijks)overheid in acht neemt. Bezoldiging vindt plaats aan de hand van salarisschalen, met daarbinnen periodieken. Tot men aan het einde van zijn/haar salarisschaal zit, stijgt men bij voldoende functioneren jaarlijks een periodiek. Dit geldt voor iedere medewerker binnen de politie. Binnen de top 200 kan een stijging in het salaris dan ook verband houden met een dergelijke stijging binnen de salarisschaal. Dit heeft zich onder andere voorgedaan bij een tweetal leden van de korpsleiding. De betreffende leden van de korpsleiding zaten nog niet aan het einde van hun schaal en kregen hun reguliere periodiek.

In het kader van de vorming van de Nationale Politie is de politietop voor een groot deel op 1 januari 2013 benoemd in hun nieuwe functie binnen het nationale korps. Het oude werkverband eindigde daarmee op 31 december 2012. Het vakantiegeld bedraagt acht procent van het brutoloon en wordt uitbetaald over de periode van mei tot mei. Bij het beëindigen van het dienstverband werd het in 2012 opgebouwde vakantiegeld (mei – december) uitbetaald. Hierdoor bouwden zij tot mei 2013 een relatief klein deel vakantiegeld op (januari – mei). In 2014 ontvingen zij wel over het hele jaar vakantiegeld. Hierdoor lijkt het bij de leden van de top 61 dat zij in salaris vooruit zijn gegaan, terwijl dit niet het geval hoeft te zijn. Een voorbeeld hiervan betreft de korpschef. In zijn geval verklaart het vakantiegeld het hele verschil tussen 2013 en 2014. Er is dus geen sprake van stijging van zijn salaris.

Wettelijke grondslag
Dit besluit is gebaseerd op de artikelen 2, 3, 6, 7 en 10 van de Wet openbaarheid van bestuur en artikel 3:2 van de Algemene wet bestuursrecht.

Besluit
Hierbij besluit ik uw verzoek toe te wijzen en aan u te verstrekken een tweetal overzichten van de inkomensgegevens.

Rechtsbescherming
Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb, binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit, schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag.

---

[2] De politietop bestaat uit de leden van de korpsleiding, de leden van de eenheidsleidingen, de stafdirecteuren en de leiding van het PDC.

POLITIE

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

Hoogachtend,
De korpschef, namens deze,

[redacted]